VIIMSI KOOLI HOOLEKOGU

KOOSOLEKU PROTOKOLL nr 2

Viimsi 30.november 2023

Aeg: Algus kell 17.00, lõpp kell 18.15

Koht: Teams (videokõne)

Juhatas: Kristi Õng
Protokollis: Merlin Haak
Võtsid osa: Peeter Sipelgas, Merlin Haak, Karin Grents, Kristi Õng, Marika Sutter, Karin Liipa, Maiu Plumer (asendusliige)
Puudusid: Rain Tomingas, Liina Tamm, Mati Mätlik, Maris Raimets, Helen Põlluaas, Sandra Pokk, Lauri Pihlak, Liis Koser, Siiri Visnapuu

PÄEVAKORD:

1. **Arvamuse andmine kooli arengukavale**
2. **Arvamuse andmine kooli eelarveprojekti kohta**

ARUTLETI/OTSUSTATI:

1. **<u>Arvamuse andmine kooli arengukavale</u>**

   Peeter Sipelgas andis ülevaate arengukava protsessist ja sisust.

   Arengukava on väga põhjalik ja hea ülesehitusega. Arngukavas on välja toodud strateegiline raamistik, hetkeolukord, väärtused, eesmärgid ja tegevussuunad. Arengukava elluviimiseks on valitud välja 3 peamist indikaatorit:

   - Õpilaste õppeedukuse näitajad
   - Koolirõõmu indeks
   - Üldine rahulolu kooliga

   Iga indikaatori juurde kuulub ka täpsem selgitus ning hinnang algtasemele ning soovitud sihttasemele. Algtaseme väärtus on saadud läbi viidud uuringu tulemusel eelmise arengukava perioodi lõpus.

   Viimsi Kooli tugevusteks on:

   - Meie õpilased
   - Kokkuhoidev kollektiiv
   - Kaasaegne koolikeskkond
   - Paindlik ja avatud organisatsioon

- Professionaalne tugisüsteem
- Head sportimisvõimalused

Viimsi Kooli väljakutseteks on:

- Väga suur õpilaste arv
- Õppijast lähtuv õppetöö
- Kaasav haridus
- Järjepidevalt kasvav organisatsioon
- Kooli, õpetajate ja lapsevanemate suhted
- Puhkealad
- Vaimse tervise teemad
- Kooli kodukorra järgimine

Viimsi Kool aitab kujundada noorest mõtlevat, iseseisvat, uudishimulikku ja vastutust võtvat, maailmas ja inforuumis hästi orienteeruvat, endast ja teistest lugupidavat hoolivat, sõbralikku ja õnnelikku, oma andeid arendavat ja parimal viisil rakendavat inimest.

Arengukava eesmärgid ja tegevussuunad on jagatu 5 valdkonda:

- Paindliku õppekorraldusega ja mitmekülgsete valikutega õppijakeskne kool
- Tugeva koolivaimu ja ühtehoidva kooliperega hooliv ning turvaline kool
- Professionaalsete ja motiveeritud õpetajate ning tugipersonaliga kool
- Tänapäevase ja kasutajasõbraliku õpi- ning töökeskkonnaga kool
- Avatud, uuenduslik ja kogukonda kaasav kool

Tugiteenuste kättesaadavus on täna Viimsi Kool juba tublisid arenguid teinud ning soov on olemasolevaid meetmeid tõhustada ja edasi arendada. Tuge ei vaja ainult õpilased, vaid ka õpetajad ja lapsevanemad. Eesmärk on täita kõik tugiteenuste ametikohad. Tugiteenuste vajadus on kasvavas trendis.

Soov on suurendada ka täiendkoolitustel osalemise osakaalu 40% võrra. Tänapäeval on väga palju tasuta ja kvaliteetse sisuga koolitusi õpetajatele saadaval.

Viimsi Kool on silmapaistev enda digiõppevara võimalustega ning soov on seda veelgi rohkem tõhustada. Eesmärk on mitmekesistada õuesõppevõimalusi luues kooli territooriumile õuesõppeklassi, liikluslinnaku, palliplatsi. Ronimisvõimalustena seiklusrada sai avatud 2023 aastal.

Ühiselt tõdeti, et vanematekogu kaasatus on väga oluline ning eesmärk on aktiveerida vanematekogu kooskäimine ning kaasata rohkem kooli tegevustesse.

Arengukava strateegiliste eesmärkide elluviimiseks on koostatud tegevuskava, mille alusel koostatakse iga-aastane kooli üldtööplaan.

Hoolekogul täiendavad kommentaare arengukavale ei olnud ja toetatakse selle vastu võtmist.

2. **Arvamuse andmine kooli eelarveprojekti kohta**

Peeter Sipelgas andis ülevaate kooli eelarveprojektist ja eelarve läbirääkimistest koolipidajaga.

Eelarveprojekti peamine murekoht on personali palgatõus ja puuduolevate ametikohtade täitmine. Koostatud eelarveprojektis on arvestatud kogu personali palga tõusuks 4 %. Õpetajatele tuleb juurde riiklikult planeeritav palgatõus juhul, kui see ületab juba planeeritud 4%. Puuduolevad õpiringi juhi ja psühholoogi ametikohti pole hetkel eelarveprojekti arvestatud ja koolipidaja ei ole nende loomise taotlust rahuldanud.

Viimsi valla esindaja Maiu Plumeri sõnul on tõenäoliselt õpiringi juhi ametikoha lahenduseks lootus riigilt saada suurem õpetaja ametikoha diferents, senise 17,1% asemel 20%. Diferents ongi ette nähtud õpetaja lisatööde nt arengukavade, töörühmade jmt tasustamiseks. Lisanduvast summast saab kool katta õpiringide juhendajate listasud, kuna tegemist pole eraldi ametikohaga, kuhu oleks planeeritud eraldi töötaja. Psühholoogi ametikoha osas hetkel ei soovi Viimsi vald ametikohta juurde luua. Valla soov on kaardistada kõikide Viimsi valla koolide tugimeeskonna vajadused ning alles seejärel kaalutakse tugipersonali ametikohtade täitmisi. Kaardistustööd algavad 2024.aasta jaanuaris ja tõenäoliselt on kevadeks valla seisukoht olemas ametikohtade täitmise osas.

Toimus arutelu, kus leiti, et mõistetakse koolipidaja vajadust hoida all kulud ja mitte luua juurde õpiringide juhi ametikohta. Psühholoogi ametikoha loomist peab hoolekogu siiski kriitiliseks, sest täna on Viimsi kooli laste vajadus teenuse järele suurem, kui on kooli võimakus seda pakkuda. Olemas on ka inimesed, kes oleksid valmis täiskohaga töötama, aga puudub ametikoht.

Kooli ülalpidamiskulud on mõistlikud ning 2024.aastal on ka remondiks kuluvad investeeringud märkimisväärsemalt väiksemad võrreldes 2023.aastaga, mil renoveeriti kooli ujulat. 2024.a suurimad remondiga seotud investeeringud on aatriumi klaaskatuse renoveerimine ja välisuste vahetus.

Õppevahendite (õpikute ja töövihikute) hinnad on märkimisväärselt tõusnud ning riigi poolt jagatav toetus ei kata enam kulusid ära. See on ka täna üks peamisi põhjuseid, miks ei ole loodud topelt õpikute süsteemi, et õpilased ei peaks raskeid õpikuid igapäevaselt kodu ja kooli vahet kandma. Ei ole võimalik osta kõiki õpikuid ja töövihikuid, mida aineõpetajad sooviksid.

Hoolekogu on toetab kooli eelarveprojekti, leides, et psühholoogi lisa ametikoha loomine on möödapääsmatu. Vastav pöördumine esitatakse hoolekogu poolt ka koolipidajale.

Järgmine hoolekogu koosolek leiab aset 11.jaanuaril 2024 algusega kell 18.00 Viimsi Kooli aulas.

Koosoleku juhataja
Kristi Õng

Protokollija
Merlin Haak