

Viimisi Kooli Üldtööplaan 2023/2024													KINNITATUD			
Üldtööplaan osa on lisaks ka sündmuste kava 2023_2024, mis on kättesaadav kooli kodulehelt													Direktori 30.08.2023 käskkirjaga nr T1-3/34			
Eesmärgid	Tasevused valdkonniti	2023				2024				Protsessi juhtumid					Kaasatud isikud, üksused	
		aug	sept	okt	nov	deets	jaan	veeb	märts	aprill	mal	juuni	aug			
Strateegiline eesmärk: Pändliku õppekorraldusega ja mitmekülgsete valikutega õppijakesne kool.																
Iga õpilase individuaalset arengut ehk individuaalselt õpirada toetava õpikäsutuse rakendamine, sh õppija arengut toetava hindamise laiapõhjalisem kasutamine ja õppeainete tihedam omavaheline lõimimine.	Õppekava uuendamine ja PRÕKiga vastavusse viimine ning õpilase individuaalse arengu toetamine muutuste kaudu õppekorralduses.							x	x	x	x	x	x	x	Õppedirektorid, arendusjuht	Ainekavade arendusmeeskonnad
	Õpinguide käivitamine ja juurutamine	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Arendusjuht, 5-9. klasside õppedirektor, õpinguide mentor	Õpinguide juhid
Personaalsema lähenemise võimaldamine läbi õppetöö pändliku korraldamise ning õpetajate ja tugipersonali arvu suurendamise HEV vajadusi arvestavalt, mh projektpõhise ja moodulõppe võimaluste laiem kasutamine, pikemad ja integreeritumad tunnid ning efektiivsem ajakasutus.	Õpetaja teadlikkuse tõstmine tööks HEV-õpilastega	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Õppedirektorid	Eripedagoogid
Kasava hariduse põhimõtete rakendamine selliselt, et tagatud oleks kõikide õpilaste arenguvõimalused ja tugisüsteemide arendamine ja hoidmine. Eestil keelest erineva emakeelega õpilaste lõimimine, sh intensiivse keeleõppe korraldamine ning individuaalne lähenemine vastavalt õpilase vajadustest.	0-keelelastemage õpilaste keeleõppe toetamise struktuuri loomine ja rakendamine			x	x	x	x	x	x	x	x	x			Õppekorraldusjuht, eripedagoog-nõustaja	Kooli personal
	Tugisüsteemide järjepidev ja vajaduspõhine arendamine	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x			Tugiteenuste juhid	Kooli personal
Süsteemne õppetöö toetavate programmide rakendamine, näiteks KIK, Kiuisamisvaba Kool, Roheline Kool, Erasmus+, Lükuma Kutsuv Kool jne.	Õppe- ja kasvatustööd toetavates programmides osalemise sidumine õppekavaga	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x			Arendusjuht, projektjuhid	Kooli personal
	Uute õppekasvatust toetavate projektide monitoring ja vastavalt vajadusele koolikeskkonda juurutamine	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x			Arendusjuht	Nõukoda
Uuenduslike tehnoloogiliste vahendite kasutuselevõtt ja nende efektiivne kasutamine õppetöös.	Digitalistaru järjepidev uuendamine ja rakendamine õppija arengu toetamiseks.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x			IT-juht, haridustehnoloog	Kooli personal
Lapsevanemate teadlikkuse tõstmine enesejuhitud õppimise teemadel, et õppeprotsess oleks toetatud nii koolis kui ka kodus.	Ühtse väärtusruumi loomine lapsevanemate koostamise kaudu.				x					x					Arendusjuht	Koolipere
Strateegiline eesmärk: Tugeva koolivaimu ja ühtehoidva kooliperega hooliv ning turvaline kool.																
Ühiste väärtustel põhineva koolikultuuri juurutamine, sh koostöö, austusel ja usaldusel põhineva suhtluse toetamine õpilaste, õpetajate, tugipersonali ja lapsevanemate vahel.	Koolipere teadlikkuse tõstmine Viimisi kooli väärtustest ja nendest lähtumine koolielus	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x				Arendusjuht	Koolipere
Hooliva, märkava ja turvalise koolikeskkonna kujundamine, sh osalemine KIVA programmis. Kooli kodukorras kokkulepitud põhimõtete juurutamine, üldise distsipliini tugevdamine ja heakorra parendamine õpilaste, õpetajate ja lapsevanemate tihedas koostöös.	Lapsevanema kaasamine kodukorra järgmise järevalvesse, tagamaks sujuv ja toetav õpikeskkond.	x	x												Õppedirektorid, haridustehnoloog	Klassijuhatajad
	Õpilaste kaasamine koolielu korraldusse ja seeläbi oma kooli tunde loomine	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x				Huvijuht, Kiva meeskond, koolijuht	Õpilaseasendus, KIVA Mõttekoda
Vaimse tervise tugisüsteemi arendamine ja juurutamine kogu kooliperele.	Õpetaja teadlikkuse tõstmine lapse arenguetappide mõistmiseks ja arvestamiseks õppeprotsessis.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x			Arendusjuht, õpinguide juhid	Kooli personal
Lapsevanemate aktiivsem kaasamine koolielu, näiteks laste individuaalset arengut toetava suhtluse ja infovahetuse korraldamine õpetajate ning lapsevanemate vahel.	Lapsevanemate teadlikum kaasamine kooli tegevustesse	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x			Õppedirektorid, klassijuhatajad, aineõpetajad	Koolipere
Strateegiline eesmärk: Professionaalsete ja motiveeritud õpetajate ning tugipersonali kool.																
Motiveerivate töötingimuste tagamine õpetajate ja tugipersonali, et kindlustada oma valdkonna professionaalide väärtamine ning järeelkasv.	Personalistrateegia väljatöötamine ja rakendamine	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x			Personali- ja kommunikatsioonijuht	Koolipere
	Soovitud praktikakohaks olemine, mille kaudu luua õpetajate järjepidev järeelkasv	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x			Õppedirektorid	Kooli personal
	Kooli füüsilise töökeskkonna pidev kaasajastamine							x	x	x	x				Koolijuht	Majandusjuht
Päindlike ja mitmekülgsete arengu- ja enesetäiendamise võimaluste loomine, sh biendikoolitustel ja nigrisestel kui ka rahvusvahelistel õppeprogrammides osalemiseks.	Taseme- ja täiendõppe osalemise ning õpetajakuse toetamise toetamine	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x			Personali- ja kommunikatsioonijuht	Kooli personal
	Parimate meetodite ja praktikate toomine koolikeskkonda	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x				Arendusjuht, projektjuhid	Kooli personal
	Ülekoolliste koolluste korraldamine			x											Kiva meeskond	Kooli personal
Koolipere rahulolu regulaarne hindamine ja tagasisidest tulenevalt arendustegevuste elluviimine, et tagada töötajate, õpilaste ja lapsevanemate rahulolu hariduse kvaliteedi ning koolielu korraldusega.	Iga-aastane rahulolu-uuringu läbiviimine, analüüsimine ja järelduste põhjal muutuste elluviimine									x					Arendusjuht	Koolipere
Õpetaja ja tugipersonali tõhusa koostöö toetamine.	Eripedagoogidele ajasursi loomine aineõpetaja toetamiseks ja nõustamiseks.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x				Õppedirektorid	Kooli personal
Meeskonnatunnet toetavate sündmuste, koolluste ja projektide elluviimine.	Traditsiooniliste ja meeskonnatunnet hoidvate sündmuste korraldamine			x	x	x	x	x	x	x	x	x			Personali- ja kommunikatsioonijuht	Kooli personal
Strateegiline eesmärk: Tänapäevase ja kasutajasõbraliku õpi- ning töökeskkonnaga kool.																
Kooli füüsilise keskkonna järjepidev kaasajastamine tagamaks parimad tingimused õppimiseks ja töötamiseks, sh ruumide funktsionaalsus, ergonoomika parandamine ning turvalisust tõstvad meetmed.	Kooli inventari järjepidev kaasajastamine									x	x	x	x		Koolijuht	Majandusjuht
	Labori, õppekõõgi, töö- ja tehnoloogiklasside uuendamine											x	x		Koolijuht	Majandusjuht
Kooli siseruumide ja väliterrituumi puhtuse tagamine, korrapidajate süsteemi tõhusam rakendamine eesmärgiga kaasata õpilased kooli heakorra hoidmisel.	Korrapidajatesüsteemi efektiivsem rakendamine	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x			Õppekorraldusjuht	Koolipere
Digilahenduste nutikas rakendamine õppetöös, sh digiõpikute ja -õppematerjalide kasutuselevõtt ja oskuskil kasutamine ning uute tehnoloogiliste võimaluste eesmärgipärane kasutamine.	Õppetööd toetavate rakenduste ja keskkondade leidmine ning kasutuselevõtt	x	x	x	x	x	x	x	x	x					Haridustehnoloog	Koolipere
Strateegiline eesmärk: Avatud, uuenduslik ja kogukonda kaasav kool.																
Kasava, avatud ja demokraatliku juhtimiskultuuri rakendamine kõikidel juhtimistasanditel.	Kooli personali kaasamine kooli arengut puudutavate otsuste tegemisse	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x			Koolijuht	Koostöökojad
Lähimõeldud ja sihipärane mainekujundus ning kommunikatsioon sihtgruppide ja avalikkusega, et hoida kogukonnas kooli positiivset kuvandit ning tõsta kooli kui atraktiivse tööandja mainet.	Valiskommunikatsiooniplaani koostamine ja rakendamine maine kujundamiseks	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x			Personali- ja kommunikatsioonijuht	Nõukoda
	Koolielu puudutavate tegevuste ja uuenduste kajastamine nii kodulehel kui ka sotsiaalmeedias	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x			Personali- ja kommunikatsioonijuht	Kooli personal
Ladusa koolisisesse ja -välisse kommunikatsiooni korraldamine, et hoida nii kooliperet, lapsevanemaid kui ka laiemat kogukonda kooli infoväljas.	Sisekommunikatsiooniplaani koostamine ja rakendamine ladusaks info liikumiseks kõikide huvigruppideni	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x				Personali- ja kommunikatsioonijuht	Kooli personal
Osalemine riiklikes ja rahvusvahelistes koostööprojektides, täiendava projektipõhise rahastuse hankimine	Täiendavate rahastusallikate leidmine mitmekesistamiseks	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x			Arendusjuht	Koolipere
Ühisprojektide algatamine ning ressursidest riskkasutus koostöös ettevõtete, viilistele ning haridus- ja teadusasutustega	Karjäärinõustamise arendamine õpilaste selgema ülevaate andmise eesmärgil haridustee lätkamise võimalustest	x	x							x	x	x			Õppekorraldusjuht	Sotsiaalpedagoogid