

Viimsi Kooli uldtooplaan 2022/2023

Üldtooplaani osa on lisaks ka sündmuste kava 2022_2023, mis on kättesaadav kooli kodulehelt

KINNITATUD

Direktori 30.08.2022
käskkirjaga nr T1-3/27

Põhisuund	Eesmärgid	Teevused valdkonniti	2022												Protsessi juht/juhid	Kaasatud isikud, üksused	
			aug	sept	okt	nov	dets	2023	jaan	veeb	märts	aprill	mai	juuni			aug
Õppe- ja kasvatustöö																	
Iga õppija individuaalset ja sotsiaalset arengut toetava õpikäsutuse rakendamine, sh õppekava sidumine mitteformaalse õppega ning innovaatiliste lähenemiste integreerimine.	Enastjuhtiva õppija kujundamine ja õpimotivatsiooni suurendamine ja muutunud õpikäsutuse rakendamine	Õpimeesmärgid on määratletud õpiväljunditena ning hindamine ja õpimeetodid on valitud õpimeetodide seavutamiseks (Staudium, tunnivahetusel)	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Õppedirektorid	Koostöökojad
		Õppijast lähtuva ja valitud võimaldava koolikorralduse rakendamine (V-Tech moodul)	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Koolijuht, õppedirektorid, õppekorraldusjuht	Koostöökojad
		Projektõppe päevad ja nädal valdkonna- ja/või üldaladevuste arendamiseks														Arendusjuht	Juhtkond
		Erinevate projektide, konkurside ja õpilasvõistluste korraldamine ja nendel osalemine	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Nõukoda	Koostöökojad
		Õppetöö diferentseerimine - õppija märkamine, toetamine, arendamine	Täiendada toe pakumise õppijale õpilaskade tasandamiseks, sh muukeelsete keelelõppe toetamine eesti keel teise keelena õppekava rakendamisel	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Tugiteenuste juhid	Koostöökojad
		Temaatilised õppetegevused ja ainetevaheline läiming	Kooli võarüste käsitlemine õppetöös ja esile tõstmine koolikeskkonnas	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	KiVa meeskond, arendusjuht, sotsiaalpedagoogid	Koolipere
	Riigisisesed ja rahvusvahelised projektid	Projektides osalemine: Erasmus+, KIK, VEP, KiVa ja uute koostööpartnerite leidmine	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Projektjuht, arendusjuht	Koolipere	
	Koostöö tihendamise klassijuhatajate, aineõpetajate ja tugispetsialistide vahel	Klassijuhatajate, aineõpetajate ja tugispetsialistide regulaarsed kohtumised õppija vajadustest lähtuvalt	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Tugiteenuste juhid, nõukoda	Koostöökojad	
Õppimist ja kasvatmist toetav koolikeskkond																	
Iga õpilase arengut toetava ja turvalise õpikeskkonna loomine.	Õppimist toetava kooli ümbruse ja keskkonna arendamine	Madalseikluraja võimaluste kasutamine aktiivsete õuevahetundide ja ainetundide läbiviimiseks		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Läikuma Kutsuva Kooli meeskond	Koostöökojad
		Uute arvutite ja interaktiivsete ekraanide hankimine										x	x	x	x	Viimsi Valla koolide hariduse IT-juht	IT-osakond
		Kooli diitaristu järjepidev uuendamine	Digiseadmete kasutamise seire ja õpetajate toetamine nende kasutamisel	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Haridustehnoloog	IT-osakond
		Kiusamise, sh küberkiusamise ennetamine	Süsteemse korrapidamise tagamine kiusamise vähendamiseks	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Õppekorraldusjuht	Koolipere
			Kooliväliste spetsialistide kaasamine keerulisemate juhtumitega tegelemise ja ennetustöö läbiviimiseks	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Tugiteenuste juhid, sotsiaalpedagoogid	Koolipere
		Õpilaste ja õpetajate terviselike eluviiside ja liikumisharjumuste toetamine	Liikuma Kutsuva Kooli programmiga jätkamine													Läikuma Kutsuva Kooli meeskond	Koolipere
			Õpetajate ühisüritused	x	x		x	x					x	x	x	Personali- ja kommunikatsioonijuht	Koostöökojad
			Tervisekuu sündmuste läbiviimine											x		Tervisenõukogu	Koolipere
	Õpetajate töömotivatsiooni toetamine	Õpetaja professionaalse arengu toetamine individuaalsete ja organisatsiooniliste koostööde kaudu			x	x				x	x	x		x	Nõukoda, arendusjuht	Koostöökojad	
	Õppijate ja koolitöötajate tunnustamiskorra täiendamine	Õpilaste tunnustamiskorra täiendamine		x											Koolijuht	Koostöökojad	
Juhtimine ja eestvedamine																	
Õppimisele pühendunud koolikultuuri, väärtuspärase ja mentorluse põhineva juhtimise juurutamine	Organisatsioonikultuuri seire, hindamine ja arendamine	Rahulolu- ja koolikeskkonna uuring (õpilased, kooli personal ja lapsevanemad)										x	x			Arendusjuht	Koolipere
	Personali poliitika täiustamine - väärtuspärase üldpõhimõtteid, mentorlus, hindamine ja arendamine	Sisehindamise süsteemi kaasajastamine										x	x	x		Arendusjuht	Nõukoda
	Töörühmade loomine ja õpetajate aktiivne kaasamine kooli arenguga seotud valdkondade edendamiseks	Eesmärgistatud koostöödennid lähtuvalt koostöökoja tegevuskavast	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Nõukoda	Koostöökojad
	Väliskommunikatsiooni parendamine - koolitegevuste kommunikatsiooniline ühiskonnale	Kooli tegevuste kajastamine erinevates meediakanalites	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Personali- ja kommunikatsioonijuht	Koolipere
Koostöö ja head suhted erinevate osapoolte vahel																	
Koostöö ja head suhete edendamine, et toetada iga õppija arengut ja haridust	Kahalik kogukond ja organisatsioonid on seotud kooli arenguga	Kogukonna ettevõtete ja organisatsioonide kaasamine õppe- ja kasvatustöö mitmekesistamiseks		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Õppedirektorid, õppekorraldusjuht	Koostöökojad
		Õppeprogrammid Viimsi Artumis koostöös valla huvikoolidega	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Õppedirektorid, õppekorraldusjuht	Koostöökojad
		Koostöös toimiv õpilasesindus, õpilaste sühipärasem kaasamine	Õpilasesindus osaleb kooli arendustegevuses		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Huvijuht, koolijuht	Nõukoda
		Vilistlaste suurem kaasatus	Vilistlaste andmebaasi loomine							x	x				x	Personali- ja kommunikatsioonijuht, haridustehnoloog	Vilistlased